Discover Your Life
すべての人生を、建てよう

2026 年 3 月 24 日

各位

三菱地所ホーム

健康経営優良法人２０２６（大規模法人部門）に認定
健康増進施策および社内コミュニケーション強化の取り組み

三菱地所ホーム株式会社は、2026 年 3 月 9 日付で、経済産業省が創設した健康経営優良法人認定制度における「健康経営優良法人 2026（大規模法人部門）」に認定されました。

健康経営優良法人認定制度とは、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから社会的な評価を受けることができる環境を整備することを目的に、日本健康会議が認定する顕彰制度です。

当社は、社員の健康維持・増進を経営課題として位置づけ、健康管理・健康増進施策の推進と労働環境の充実を目指し、「三菱地所ホーム　健康経営宣言」を 2024 年 10 月 10 日に制定しています。

これからも、社員、顧客、取引先をはじめとする多くの人々の健康と安全に寄与するため、健康経営を推進します。

■三菱地所ホーム　健康経営宣言

三菱地所ホームは社員一人ひとりが健康で充実した日々を重ねることが、事業を持続的に発展させる基盤であると認識しています。
社員が心身ともに健康を保持できる、心理的安全性の高い環境づくりを推進し、良質な空間と時間を提供する事業を通して、顧客や取引先をはじめ多くの人々の健康と安全について寄与することを目指します。
継続的な取り組みにより、社員の自律的な成長、企業価値の向上、社会価値への貢献をともに実現していきます。

2026
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
大規模法人部門

当社では、社員と家族の健康づくりや、働きやすい職場環境の実現に向けて、さまざまな取り組みを推進しています。

【メンタルヘルス対策　セルフケアセミナーの開催】

メンタルヘルス対策の一環として、ストレスに関する知識やセルフケアの重要性を学ぶため、臨床心理士・公認心理師によるセルフケアセミナーを開催しました。

【メンタルヘルス対策　ラインケアセミナーの実施（管理職向け）】

管理職が主体となり、職場環境の改善や従業員のメンタルヘルス維持に努める取り組みとして「ラインケアセミナー」を実施しました。

【リワーク（復職支援）の導入】

メンタルヘルス不調により休職した従業員が安心して復帰できるよう、リワーク（復職支援）を導入しました。

【健康増進活動の支援】

社員の健康増進とコミュニケーションの活性化を目的に、社員４名以上で行う運動活動に対し、支援金を支給しています。

【サッカー・フットサル部の創部】

社員の健康増進と運動機会の促進を目的に、野球部に加え、サッカー・フットサル部を創部しました。

【ソフトボール大会の開催】

健康増進とコミュニケーションの促進を図るため、社員と家族が参加するソフトボール大会と懇親会を開催しました。

＜本件に関するお問い合わせ先＞
三菱地所ホーム株式会社　コーポレートスタッフ部　　TEL：03-6774-2800